



## L'UNIVERSITÉ LAURENTIENNE CENTRE DE RECHERCHE EN SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Le vice-recteur à la recherche et aux affaires francophones sollicite des candidatures à la **Chaire de recherche en santé et sécurité au travail**. Cette nomination, **donnant la permanence ou menant à celle-ci**, au rang de professeur agrégé ou de professeur (selon l'expérience) entrera en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2014.

La personne choisie participera à l'avancement du **Centre de recherche en santé et sécurité au travail** (CRSST) à l'Université Laurentienne, jouera le rôle de chercheur principal et contribuera aux activités d'enseignement (principalement aux cycles supérieurs) dans une unité appropriée (selon l'expertise et l'expérience en enseignement).

Cette personne devra établir un programme de recherche pertinent aux domaines prioritaires de recherche en santé et sécurité au travail pour les travailleurs et l'industrie du nord de l'Ontario. En travaillant étroitement avec le directeur, le Comité exécutif et le Conseil consultatif, le ou la titulaire de la chaire devra forger des relations de recherche concertée avec des organismes d'aide à la recherche du CRSST (entre autres, Métallurgistes unis d'Amérique, Travailleurs et travailleuses canadien(nes) de l'automobile, Association des infirmières et infirmiers de l'Ontario, Vale, DMC Mining, Horizon Santé-Nord, Workplace Safety North, Centres de santé des travailleurs(ses) de l'Ontario, Centre de santé et sécurité des travailleurs, ministère des Richesses naturelles, ministère du Travail, Ville du Grand Sudbury). La personne choisie sera également incitée à forger de nouveaux partenariats de recherche avec des organismes de travailleurs, de gestion et gouvernementaux connexes en matière de santé et sécurité au travail.

Il faut être titulaire d'un doctorat\* dans le domaine de la santé et de la sécurité au travail et avoir un excellent dossier de recherche et de subventions, de l'expérience en supervision d'étudiants des cycles supérieurs et en enseignement aux cycles supérieurs. Il faut également avoir des compétences éprouvées en leadership et en gestion. Les personnes sont priées de soumettre leurs recherches actuelles et envisagées, un curriculum vitae et le nom de trois répondants. \*Exceptionnellement, d'autres compétences pertinentes peuvent être prises en compte si elles sont appuyées par un solide dossier de recherche et d'enseignement en santé et sécurité au travail.

---

L'Université Laurentienne (UL) s'engage fortement à respecter l'équité et la diversité en matière d'emploi. L'UL incite toutes les personnes qualifiées, y compris les membres des minorités visibles, les femmes, les Autochtones, les membres des minorités sexuelles et les personnes handicapées, à poser leur candidature. Toutes les personnes qualifiées peuvent le faire, mais la priorité sera accordée aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.

L'Université Laurentienne se trouve à Sudbury (Ontario), une ville moderne et attrayante qui offre des activités culturelles, récréatives et éducationnelles uniques. L'UL est un établissement bilingue et un employeur souscrivant au principe de l'égalité d'accès à l'emploi, qui applique une politique de bilinguisme passif (anglais-français) comme condition d'obtention de la permanence. Les membres du corps professoral de l'UL font partie de l'APUL (Association des professeurs de l'Université Laurentienne), laquelle publie sur son site

Web ([www.lufapul.ca](http://www.lufapul.ca)) des informations et la convention collective. De plus amples renseignements sur l'Université Laurentienne figurent à [www.laurentienne.ca](http://www.laurentienne.ca).

L'UL a créé le CRSST en 2008 pour fournir une structure officielle où des associations de sécurité au travail, des groupes de travailleurs, des organismes gouvernementaux et des chercheurs peuvent mettre en commun des problèmes de blessures et de maladies du travail ainsi que des solutions. Le CRSST regroupe des chercheurs experts en ergonomie, facteurs humains, soins infirmiers en santé au travail, épidémiologie, santé mentale, informatique, risques, fatigue, physiologie clinique, études sur le travail et maladies professionnelles. Des renseignements sur le CRSST figurent à [www.crosh.ca](http://www.crosh.ca).

Les questions et dossiers de candidature doivent être soumis à M. Brock Higgins au 613-680-0077 ou à [brock@leadersinternational.com](mailto:brock@leadersinternational.com). Le Comité de sélection examinera les dossiers à compter de septembre 2013 et ils seront acceptés jusqu'à ce que le poste soit pourvu.



**Laurentian**University  
Université**Laurentienne**