

COMITÉ SUR LA RÉVISION ET LA RÉMUNÉRATION DES CADRES SUPÉRIEURS

Mandat

1. Faire annuellement une évaluation du rendement et de la rémunération de la personne qui occupe le poste de recteur et vice-chancelier et recevoir les recommandations de cette personne en qui touchent à l'évaluation annuelle du rendement et de la rémunération des membres de l'Équipe de gestion.
2. Au nom du Conseil des gouverneurs, fixer et approuver les objectifs de rendement de la personne occupant le poste de recteur et vice-chancelier pour l'année universitaire à venir.
3. Approuver et administrer, au nom du Conseil des gouverneurs, toutes les modalités et conditions d'ordre monétaire ou autre régissant l'emploi du recteur et vice-chancelier, et prendre en considération les recommandations de cette personne en ce qui concerne les membres de l'Équipe de gestion. Plus précisément :
 - Au nom du Conseil des gouverneurs, le Comité sur la révision et la rémunération des cadres supérieurs doit approuver les modalités et conditions initiales d'emploi au moment de l'embauche et du renouvellement du mandat de la personne occupant le poste de recteur et vice-chancelier. Toutes les modifications ultérieures apportées à ces modalités et conditions doivent être approuvées par le Comité sur la révision et la rémunération des cadres supérieurs, au nom du Conseil des gouverneurs.
 - Le Comité sur la révision et la rémunération des cadres supérieurs doit passer en revue les points saillants des modalités et conditions initiales d'emploi au moment de l'embauche et du renouvellement du mandat de tous les membres de l'Équipe de gestion. Toutes les modifications ultérieures importantes apportées aux modalités et conditions doivent être examinées par le Comité sur la révision et la rémunération des cadres supérieurs.

Procédures touchant l'évaluation annuelle du rendement et de la rémunération de la personne qui occupe le poste de recteur et vice-chancelier

4. Chaque année, au mois d'avril :
 - Au nom du Comité sur la révision et la rémunération des cadres supérieurs, le président ou la présidente du Conseil des gouverneurs demandera aux membres votants et sans droit de vote du Conseil de présenter par écrit leur rétroaction liée aux objectifs rectoraux éventuels de rendement pour l'année universitaire à venir. Le président ou la présidente du Conseil présentera ensuite la rétroaction aux membres du comité ainsi qu'à la personne occupant le poste de recteur et vice-chancelier.
5. Lors d'une réunion tenue avant la fin de l'année universitaire :
 - La personne occupant le poste de recteur et vice-chancelier proposera au comité, pour étude, des objectifs de rendement qu'elle se fixe pour l'année universitaire à venir. Le comité les examinera et les acceptera comme ils sont proposés ou les

- révisera afin de fixer et d'approuver, au nom du Conseil des gouverneurs, les objectifs de rendement pour la personne occupant le poste de recteur et vice-chancelier pour l'année universitaire à venir.
- La personne occupant le poste de recteur et vice-chancelier présentera un rapport détaillant les réalisations relativement aux objectifs de rendement approuvés par le Conseil pour l'année universitaire. Au nom du Conseil des gouverneurs, le comité examinera le rapport, évaluera le rendement de la personne concernée pour l'année universitaire, calculera l'augmentation de salaire au mérite pour l'année universitaire, s'il y a lieu, et lui présentera par écrit ses commentaires sur ce qui précède.
 - Au nom du Conseil des gouverneurs, le comité décidera du rajustement salarial, s'il y a lieu, à accorder à la personne occupant le poste de recteur et vice-chancelier pour l'année universitaire à venir.
6. Lors de la dernière assemblée ordinaire de l'année universitaire du Conseil des gouverneurs, le président ou la présidente du Comité sur la révision et la rémunération des cadres supérieurs indiquera au Conseil des gouverneurs les objectifs de rendement approuvés pour la personne occupant le poste de recteur et vice-chancelier pour l'année universitaire à venir.

Procédures touchant l'évaluation annuelle du rendement et de la rémunération des membres de l'Équipe de gestion

7. Lors d'une réunion tenue au début de l'automne, la personne occupant le poste de recteur et vice-chancelier présentera au comité des rapports faisant état des réalisations de chaque membre de l'Équipe de gestion relativement à ses objectifs de rendement pour l'année universitaire. Le comité commentera l'augmentation de salaire au mérite, s'il y a lieu, que le recteur et vice-chancelier estime pertinente pour les membres de l'Équipe de gestion.
8. À titre d'information, la personne occupant le poste de recteur et vice-chancelier présentera au comité un rapport touchant les rajustements salariaux, s'il y a lieu, à accorder aux membres de l'Équipe de gestion pour l'année universitaire à venir.

Composition des membres avec droit de vote

Président ou vice-présidente du Conseil

Vice-président ou vice-présidente du Conseil

Président sortant ou présidente sortante du Conseil (s'il n'y en a pas, le vice-président ou la vice-présidente du Comité exécutif)

Président ou présidente du Comité exécutif

Composition des membres sans droit de vote

Secrétaire et conseillère juridique de l'Université

Révisé par le Conseil des gouverneurs le 24 juin 2011

Révisé par le Conseil des gouverneurs le 6 février 2004

Révisé par le Conseil des gouverneurs le 16 février 2001

Approuvée par le Conseil des gouverneurs le 17 avril 1998